

「旭労災病院ソーシャルメディア運用ポリシー」

●公式アカウント

労働者健康安全機構 旭労災病院では、当院の取り組みやイベント等を積極的に発信し、効果的な広報活動を行うためソーシャルメディアを活用しています。

当院では、これらソーシャルメディアの利用に伴い、利用者の皆さんに誤解や混乱を招かないよう、SNS アカウント運用ポリシーを以下のとおり定めています。

| サービス名 | アカウント名 | URL |
|------------------------|-------------|---|
| Instagram (インスタグラム) | 旭ろうさい病院【公式】 | https://www.instagram.com/asahi_rosai.johas/ |

旭労災病院が公式に業務利用するソーシャルメディアは、このページに記載のあるものに限ります。

名称や内容が類似するものであっても、このページに記載されていないものは旭労災病院が運用しているものではなく、その内容については責任を負いかねます。ご注意ください。

●ソーシャルメディアでの情報発信について

旭労災病院が業務利用するソーシャルメディア上では、主任管理責任者（＝施設長）の承認を得て、管理責任者のみが公式見解の情報発信（以下「発信」という。）を行うものとします。

旭労災病院関係者による発信であっても、公式アカウント以外のソーシャルメディアでの発信は、旭労災病院としての公式見解を表すものではありません。

●基本的遵守事項

旭労災病院では、ソーシャルメディアを業務利用するにあたり、以下の事項を遵守します。

- ・法令やルールを理解し、遵守します。
- ・ソーシャルメディア上の議論を操作することを目的とした行為は行いません。真摯で誠意ある対応をし、虚偽の発信は行いません。
- ・発信する情報は正確を期するとともに、その内容について誤解を招かぬよう留意します。
- ・基本的人権やプライバシー権、著作権など、他者の権利を侵害しないよう十分に配慮します。
- ・情報発信にあたり、第三者の了承が必要な場合は、事前に関係者の承諾を得ます。

●利用者の皆さんへ

利用者の皆さんにも、以下の事項に留意の上、旭労災病院のソーシャルメディアをご利用いただきますようお願ひいたします。

なお、本ページに掲載しているソーシャルメディアを閲覧し、また、そこにコメントをするなどした方については、以下の事項についても確認いただいたものとさせていただきます。

- ・旭労災病院の公式アカウントから発信されるコンテンツの著作権（もしくは知的財産権）は、特に記載されているもの以外は、全て旭労災病院に帰属しています。
- ・旭労災病院の公式アカウントの発信内容の使用、引用等を行なう場合には、可能な限り、情報の出典を明らかにしてください。
- ・旭労災病院の公式アカウントのリンク先の情報の著作権については、リンク先サイトの規約等が適用されます。リンク先が旭労災病院のホームページの場合は、旭労災病院のサイトポリシーが適用されます。
- ・旭労災病院の公式アカウントの内容の正確性、運用上のセキュリティの確保等には細心の注意を払っておりますが、コンテンツの誤り、第三者による人為的改ざん等が発生する可能性を全て排除することを保証するものではなく、旭労災病院は、利用者が旭労災病院の公式アカウントおよびそのアカウントから発信された情報を利用することによって生じるいかなる損害についても責任を負うものではありません。また、公式アカウント閲覧に関連して生じた利用者間のトラブルまたは 利用者と第三者との間で生じたトラブルについても一切責任を負いません。
- ・旭労災病院のアカウントの発信内容には、利用者の便宜のため、旭労災病院の責任の及ばない第三者が提示したコンテンツ、リンク、及びその他の情報が含まれることがあります。これらの利用により生じた一切の損害（直接的、間接的を問わず）について、旭労災病院は責任を負うものではありません。
- ・旭労災病院の公式アカウントは、予告なしにサービス内容・形式の変更、一部又は全部の機能の提供を停止または終了を行なうことがあります。
- ・旭労災病院は、旭労災病院の公式アカウントの変更、停止および終了に関するいかなる責任も負いません。
- ・旭労災病院は、公式アカウントの運用状況に関しては一切お答えすることができません。また、公式アカウント並びに第三者から提供されているソフトウェアやアプリケーションの機能、ご利用方法、技術的なご質問などに関しても、一切お答えすることができません。
- ・当運用ポリシーは予告なく変更される場合があります。

また、大勢の方に旭労災病院のソーシャルメディアを快適に利用していただくため、次に掲げることは禁止させていただきます。

- ・他者を侮辱する言い方、発信内容
- ・人種、思想、信条等について差別する発信、または差別を助長するような発信
- ・違法もしくは不当な発信、またはそれらの行為をあおるような発信
- ・旭労災病院または他の閲覧者に損害を与えるようなサイト及びわいせつな内容を含むサイトに関する情報を発信すること。公序良俗に反する情報を発信すること。